

Cập nhật pháp luật 5/2021

V&A Legal cập nhật hướng dẫn mới được ban hành liên quan đến cộng đồng doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội công bố hướng dẫn mới về người nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp:

Mặc dù công ty mẹ ở nước ngoài có người lao động của mình là công dân nước ngoài sang làm việc tại chi nhánh hoặc văn phòng đại diện của công ty con do chính công ty mẹ ở nước ngoài thành lập tại Việt Nam, thì người nước ngoài này không được coi là người lao động di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp. Do đó, trường hợp này không có khả năng thuộc diện không phải xin cấp giấy phép lao động.

Để làm rõ, theo Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020, nếu một doanh nghiệp nước ngoài (công ty mẹ) đã thành lập hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam có người lao động (là nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật và đã được doanh nghiệp nước ngoài tuyển dụng trước đó ít nhất 12 tháng liên tục) sang làm việc tại hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam (công ty con), thì không phải xin cấp giấy phép lao động nếu công ty con này hoạt động trong một trong 11 ngành dịch vụ theo biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại Thế giới, bao gồm: Kinh doanh, thông tin, xây dựng, phân phối, giáo dục, môi trường, tài chính, y tế, du lịch, văn hóa giải trí và vận tải.